

Утвержден приказом
директора МБОУ «Княгининская СШ №1»
от 31.08.2017г. №103 о/д

Организация методической работы
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Княгининская средняя школа №1» на 2017-2018 учебный год

Цели, задачи методической работы на 2017-2018 учебный год.

Цель - повышение уровня методического мастерства педагогических работников школы.

Задачи:

- совершенствовать методический уровень педагогов в овладении новыми педагогическими технологиями, моделированию мотивации достижения успеха;
- привести в систему работу с детьми, имеющими повышенные интеллектуальные способности;
- продолжить работу по обобщению и распространению передового педагогического опыта;
- совершенствовать систему мониторинга развития педагогического коллектива.

Циклограмма методической работы на 2017-2018 учебный год.

№№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Заседания ШМО	Сентябрь, декабрь, январь, март, апрель.	Руководители ШМО
2.	Заседания методического совета		Зам. директора УР
3.	Педагогические советы		Администрация
4.	Контроль за работой ШМО	систематически	Администрация
5.	Предметные недели		Администрация
6.	Школьные олимпиады	октябрь, ноябрь	Администрация

Основные направления деятельности

Работа с кадрами

1). Повышение квалификации

Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности.

Курсовая переподготовка

№№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
1.	Составление плана прохождения курсов повышения квалификации.	Сентябрь	Зам. директора УР	Перспективный план курсовой переподготовки
2.	Составление отчётов о прохождении курсов повышения квалификации.	В течение года	Зам. директора УР	Отчёты
	Составление перспективного плана повышения квалификации в связи с ведением ФГОС	Сентябрь	Зам. директора УР	Повышение квалификации

2) Аттестация педагогических работников.

Цель: Определение уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификации педагогических работников.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Теоретический семинар «Нормативно- правовая база и методические рекомендации по вопросу аттестации».	Ноябрь	Зам. директора УР	Принятие решения о прохождении аттестации педагогов.
2.	Групповая консультация для аттестующихся педагогов «Анализ собственной педагогической деятельности»	Декабрь, Февраль	Зам. директора УР	Преодоление затруднений при подготовке к экзамену
3.	Индивидуальные консультации по заполнению заявлений для прохождения аттестации.	февраль	Зам. директора УР	Преодоление затруднений при написании заявления
4.	Уточнение списка аттестуемых педагогов в учебном году	Сентябрь	Зам. директора УР	Списки педагогов.
5.	Изучение деятельности педагогов, оформление необходимых документов для прохождения аттестации.	Согласно графику	Администрация	Экспертные замечания.
6.	Проведение открытых мероприятий	Согласно графику	Аттестуемые педагоги	Материал для экспертных замечаний.
7.	Оформление аналитических материалов по вопросу прохождения аттестации.	Апрель	Администрация	Справка

3).Обобщение и распространение опыта работы.

Цель: распространение результатов творческой деятельности педагогов

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Оформление методической « копилки».	Ноябрь	Руководители ШМО, учителя - предметники	Тезисы выступлений, конспекты, доклады и т. д.
2.	Представление опыта на заседании ШМО	Декабрь	Руководители ШМО, учителя - предметники	Выработка рекомендаций для внедрения.
3.	Представление педагогических характеристик	Февраль	Зам. директора УР	Рекомендации для распространения опыта
6.	Показ практических применений опыта и разработка рекомендаций по его внедрению.	Март	Руководители ШМО, учителя - предметники	Материал обобщения ПО.

4).Предметные недели.

Цель: развитие интереса и раскрытие творческого потенциала учащихся.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
	Методические объединения			
1.	Учителей ИЗО,музыки, ОБЖ., физической культуры.	Октябрь	Учителя-предметники	Активизация творческой деятельности учащихся.
2.	Учителей начальных классов.	Декабрь	Учителя-предметники	Активизация творческой деятельности учащихся.
3.	Учителей гуманитарного цикла	Январь		Активизация творческой деятельности учащихся.
4.	Учителей естество - научного цикла	Март		Активизация творческой деятельности учащихся.

5).Методические семинары.

Цель: практическое изучение вопросов, являющихся проблемными для педагогов.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Развитие мотивов достижения успеха	Ноябрь	Зам. директора	Методическое мастерство

			УР	
2.	Приёмы стимулирования школьников	Февраль	Зам. директора УР	Использование технологи развивающего обучения.
3.	Теоретический семинар «Нормативно- правовая база и методические рекомендации по вопросу аттестации».	Апрель	Зам. директора УР	Принятие решения о прохождении аттестации педагогов.

6).Методические советы.

Цель: реализация задач на текущий учебный год.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Утверждение плана методической работы на учебный год.	Август	Зам. директора УР	Обеспечение выполнения задач плана методической работы.
2.	Утверждение графика проведения предметных олимпиад, предметных недель.	Сентябрь	Зам. директора УР	Обеспечение выполнения задач плана.
3.	Реализация программы «Одарённые дети»	В течении года	Зам. директора УР	Выявление положительных моментов и проблем в работе с одарёнными детьми.
5.	Итоги методической работы за год.	Апрель	Зам. директора УР	Выявление проблемных вопросов.

7).Тематические педагогические советы.

Цель: подвести итоги педагогического коллектива по реализации программы развития школы.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат

1.	Закон об Образовании	сентябрь	Зам. директора УР	Решение педсовета по результатам работы.
----	----------------------	----------	-------------------	--

8).Диагностика деятельности педагогов.

Цель : совершенствование непрерывного процесса деятельности труда учителя.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Выявление трудностей и положительного опыта в работе педагогов	Сентябрь	Зам. директора УР	Диагностические карты
2.	Организация мониторинга развития педагогического коллектива	Декабрь	Зам. директора УР	Разработка показателей мониторинга
3.	Составление банка данных		Зам. директора Р	Мониторинг

8) Работа с одарёнными детьми.

Цель: выявление одарённых детей и создание условий, обеспечивающих их оптимальному развитию.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Определение контингента и составление плана работы по организации исследовательской деятельности с учащимися	Сентябрь	Зам. директора УР	Проведение семинара
2.	Разработка плана работы с одарёнными детьми.	Сентябрь	Зам. директора УР	План
3.	Работа над проблемой «Культура умственного труда»	Систематически	Администрация	Семинары,

				совещания, список литературы.
4.	Правила оформления научной работы	Декабрь	Заместитель директора по УР	Исследовательская работа
5.	Выступления учащихся	Февраль	Учителя-предметники	Отчёт исследовательской деятельности
6.	Выступления учащихся на районной научно-практической конференции	март		Выявление и поддержка одарённых детей.
7.	Подготовка и проведение школьных олимпиад.	Октябрь		Выявление и поддержка одарённых детей
8.	Работа с учащимися , обучающимися на «отлично»	Систематически	Учителя-предметники	Выявление и поддержка одарённых детей
9.	Проведение предметных недель	По плану	Учителя-предметники	Выявление и поддержка одарённых детей